

Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ

Χαρ. Τρικούπη 7α, 106 78 ΑΘΗΝΑ

τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: www.emdydas.gr

Αθήνα, 12/06/2025

Αρ. Πρωτ. : 9654

Προς: 1. Υπουργό Ανάπτυξης
κ. Θεοδωρικάκο
2. Υπουργό Υποδομών και
Μεταφορών κ. Δήμα
Κοιν.: Α' Βάθμιες ΕΜΔΥΔΑΣ

Θέμα: Σχόλια στο Σχέδιο Νόμου «Αναμόρφωση του πλαισίου για την επαγγελματική κατάρτιση υπαλλήλων που χειρίζονται δημόσιες συμβάσεις, του πλαισίου για την προετοιμασία και την ανάθεση δημοσίων συμβάσεων»

Κύριοι Υπουργοί,

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Π.Ο. ΕΜΔΥΔΑΣ) αποτελεί την Ομοσπονδία με συνδικαλιστικό, αλλά και επιστημονικό χαρακτήρα, που εκπροσωπεί το σύνολο των Διπλωματούχων Μηχανικών οι οποίοι υπηρετούν στη Δημόσια Διοίκηση (Υπουργεία, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' & Β' βαθμού). Απευθυνόμαστε σε εσάς αιτούμενοι συνάντησης σχετικά με το υπό διαβούλευση Νομοσχέδιο με τίτλο «Αναμόρφωση του πλαισίου για την επαγγελματική κατάρτιση υπαλλήλων που χειρίζονται δημόσιες συμβάσεις, του πλαισίου για την προετοιμασία και την ανάθεση δημοσίων συμβάσεων και την έννομη προστασία στον τομέα των δημοσίων συμβάσεων, του πλαισίου εθνικών υποδομών ποιότητας και του πλαισίου ίδρυσης, επέκτασης και εκσυγχρονισμού των μεταποιητικών δραστηριοτήτων στην Περιφέρεια Αττικής».

Η Ομοσπονδία μας εκφράζει την έντονη διαφωνία της σχετικά με τη λογική θέσπισης Ειδικών Μητρώων υπαλλήλων, που στο παρόν νομοσχέδιο αναφέρονται ως Επαγγελματίες δημοσίων συμβάσεων, όπως και σε άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις, διότι μεταφέρονται κρίσιμες λειτουργίες της Δημόσιας Διοίκησης για τη διενέργεια των διαδικασιών σχεδιασμού, ανάθεσης και εκτέλεσης δημοσίων συμβάσεων σε κλειστές ομάδες υπαλλήλων, το οποίο έρχεται σε αντίθεση με την υφιστάμενη τραγική κατάσταση των υποστελεχωμένων υπηρεσιών του δημοσίου, που έχουμε

αναδείξει πολλάκις τα τελευταία χρόνια, όσο και με τα κατοχυρωμένα επαγγελματικά δικαιώματα των μελών μας μηχανικών και μελών του ΤΕΕ.

Αναλυτικότερα, είμαστε αντίθετοι στην πρακτική των Μητρώων, καθώς εκκινώντας σήμερα από τις διαδικασίες των Δημόσιων Συμβάσεων, αύριο η πρακτική αυτή θα επεκταθεί και σε άλλους νευραλγικούς τομείς και ελεγκτικούς μηχανισμούς του δημοσίου, όπως σε Επιβλέψεις έργων και Μελετών, Ελέγχους δόμησης, Περιβάλλοντος, κλπ, αποστερώντας τις δημόσιες Υπηρεσίες από προσωπικό με πολυετή πείρα, που έχει αποκτηθεί όλα αυτά τα προηγούμενα χρόνια.

Άλλωστε, με βάση τα επαγγελματικά δικαιώματα των Διπλωματούχων Μηχανικών, θα έπρεπε όλοι οι μηχανικοί ΠΕ να εγγράφονται στο Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων, ειδικά για τις διαδικασίες που σχετίζονται την ανάθεση και εκτέλεση Συμβάσεων Έργων και Μελετών, από τη στιγμή που διαθέτουν εμπειρία και προϋπηρεσία στις δημόσιες συμβάσεις (όπως για παράδειγμα 2 έτη, που ορίζεται και σήμερα από το ΜηΜΕΔ), με την υποχρέωση της Υπηρεσίας τους να μεριμνά για τη συνεχή επιμόρφωσή τους στο αντικείμενο που εκτελούν. Το έχουμε επισημάνει και άλλες φορές προς όλα τα αρμόδια Υπουργεία, ότι η διαρκής επιμόρφωση των μελών μας είναι ευπρόσδεκτη και απολύτως αναγκαία, προκειμένου να επιτυγχάνεται η διαρκής εκπαίδευση των υπαλλήλων για τα τεχνικά ζητήματα, αλλά και για τις συνεχείς αλλαγές στην πολύπλοκη νομοθεσία των δημοσίων συμβάσεων. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι για να εγγραφεί κάποιος διπλωματούχος Μηχανικός στο Μητρώο αυτό των «ειδικών», που θα ασχολούνται με τις διαδικασίες των δημοσίων συμβάσεων, θα πρέπει να πληροί τα υπερβολικά κριτήρια που αναφέρονται στο προτεινόμενο νομοσχέδιο, όπως να διαθέτει καλή γνώση αγγλικής γλώσσας, πιστοποιητικό πληροφορικής (!), όταν στην μεγάλη πλειοψηφία τους οι μηχανικοί αφιερώνουν πάνω από το 50% του χρόνου τους στη χρήση Η/Υ, αλλά και επιτυχούς παρακολούθησης ειδικών προγραμμάτων και μάλιστα με εξέταση ανά (3) έτη! Με τον τρόπο ελλοχεύει ο κίνδυνος να αποκλειστούν από το μητρώο αυτό Μηχανικοί με τεράστια πείρα, που έχουν υλοποιήσει επιτυχώς αντικείμενο χιλιάδων δημοσίων συμβάσεων έργων και μελετών όλα αυτά τα χρόνια, αλλά και να μην καταστεί δυνατή η ομαλή και δομημένη μεταφορά γνώσης και εμπειρίας από αυτούς, στους νέους συναδέλφους που πιθανόν να στελεχώσουν το νέο αυτό Μητρώο.

Επιπρόσθετα, δεν είμαστε στη λογική της έξτρα αμοιβής, κάθε φορά που θα δημιουργείται ένα τέτοιο μητρώο, καθώς θεωρούμε ότι η παραγωγή των Δημοσίων Έργων αφορά το σύνολο όλων των Μηχανικών που εμπλέκονται από το στάδιο του προγραμματισμού, σχεδιασμού, υλοποίησης εκτέλεσης, αλλά και επίβλεψης των δημοσίων έργων. Λόγω των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών των ΠΕ Μηχανικών, με πενταετείς σπουδές, επαγγελματικά δικαιώματα, αυξημένες ευθύνες κλπ, θεωρούμε ότι πρέπει να υπάρξουν ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις μέσω κλαδικού μισθολογίου ή επαναφοράς του επιδόματος 7[%] και όχι αποσπασματικές αμοιβές (σαν αυτές που προσφέρει το εν λόγω Νομοσχέδιο) ή bonus ανά κατηγορία υπαλλήλων και μητρώων. Το μισθολογικό κίνητρο που δίνεται στους υπαλλήλους του μητρώου, είναι προφανώς πολύ μικρό (έως 50% του ανώτατου ορίου του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, ή κατά μέγιστο 150 €) και δίχως να ορίζεται σαφήνεια ο τρόπος υπολογισμού και καταβολής αυτού, αλλά και οι

υπηρεσιακές υποχρεώσεις που απορρέουν για όσους εγγράφουν στο μητρώο, δεδομένου της υποστελέχωσης των υπηρεσιών και του ήδη μεγάλου φόρτου εργασίας στις Υπηρεσίες τους. Τέλος, η εξαίρεση των ΟΤΑ Α΄ βαθμού από τις ευεργετικές διατάξεις για την κινητικότητα, λειτουργεί ως άνιση μεταχείριση των υπαλλήλων, όπως έχουμε επισημάνει και αναδείξει και σε άλλες αντίστοιχες περιπτώσεις.

Για τους παραπάνω λόγους ζητάμε να αποσυρθούν οι εν λόγω διατάξεις και να επανεξεταστούν, τουλάχιστον όσον αφορά τους Διπλωματούχους Μηχανικούς.

